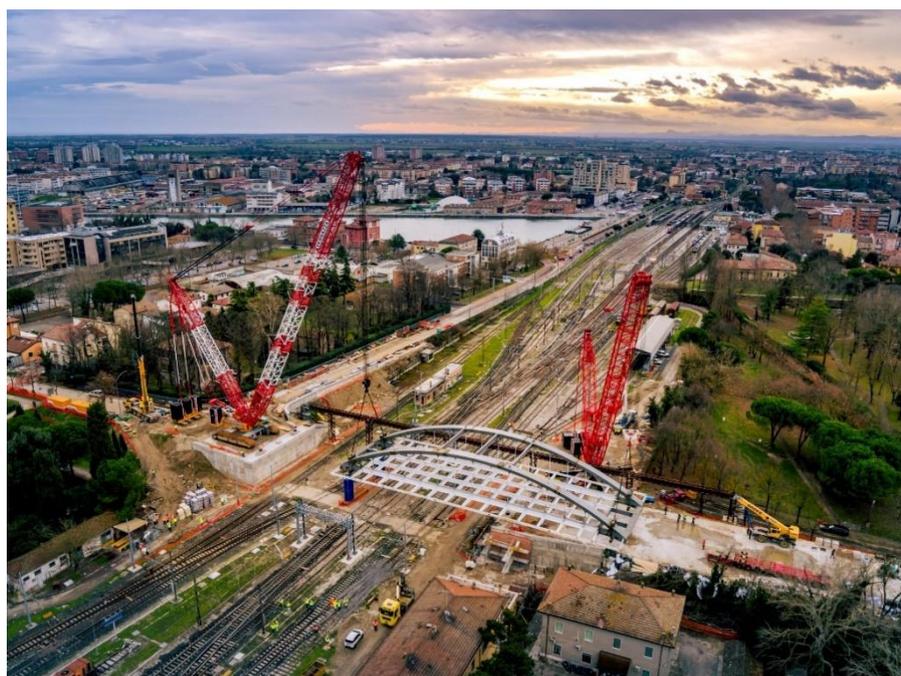




Codice Etico



Napoli, 29 marzo 2024

INDICE

1. PREMESSA	3
2. PRINCIPI GENERALI	4
2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO	4
2.2. VALORI E PRINCIPI	4
2.3 RAPPORTI CON IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. N. 231/2001	8
3. CRITERI DI CONDOTTA	9
3.1 CRITERI DI CONDOTTA GENERALI	9
3.1.1 Gestione delle informazioni	9
3.1.2 Donazioni, Regali, omaggi, benefici.....	10
3.1.3 Comunicazione e rapporti con i mezzi di informazione	11
3.2 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI	11
3.2.1 Selezione del personale	11
3.2.2 Costituzione del rapporto di lavoro.....	11
3.2.3 Gestione delle risorse umane.....	11
3.2.4 Integrità e tutela della persona, salute e sicurezza	12
3.2.6 Tutela della privacy.....	12
3.2.7 Protezione e uso del patrimonio aziendale	12
3.2.8 Uso dei sistemi informativi	12
3.3. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI	13
3.3.1 Rapporti con i clienti.....	13
3.3.2 Rapporti con i fornitori.....	13
3.4 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	14
3.4.1 Salvaguardia dell'ambiente come bene collettivo	14
3.4.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali	14
3.4.3 Sponsorizzazioni.....	14
3.4.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione, nonché di eventuali visite ed ispezioni effettuate dalla stessa	15
4. TRASPARENZA CONTABILE E INFORMATIVA	16
5. DISPOSIZIONI	17
6. CONTROLLO E VIOLAZIONI DEL CODICE	18
6.1 CONTROLLO SUL CODICE ETICO	18
6.2 VIOLAZIONI	18
6.3 SEGNALAZIONI	18
7. ENTRATA IN VIGORE E MODALITA' DI MODIFICA	19

1. PREMESSA

Il presente Codice Etico definisce i valori, i principi, gli impegni e le responsabilità etiche e comportamentali cui si ispira Fadep Srl (d'ora innanzi, per brevità, "Fadep" o la "Società"), nella conduzione delle proprie attività aziendali.

Fadep è un'azienda fondata a Napoli, nel 1993, specializzata nel settore ferroviario. Fino al 1997, l'azienda opera nel settore Ferroviario per attività di edilizia generale. Successivamente incomincia a specializzarsi in lavori di realizzazione di gallerie ferroviarie con un notevole incremento degli investimenti in strutture e mezzi.

Negli anni, la Società ha realizzato un costante aumento del volume d'affari arrivando ad impiegare oltre 150 unità lavorative con una struttura tecnica di oltre 10 tecnici tra ingegnerie e geometri stabilmente inseriti nell'organico aziendale.

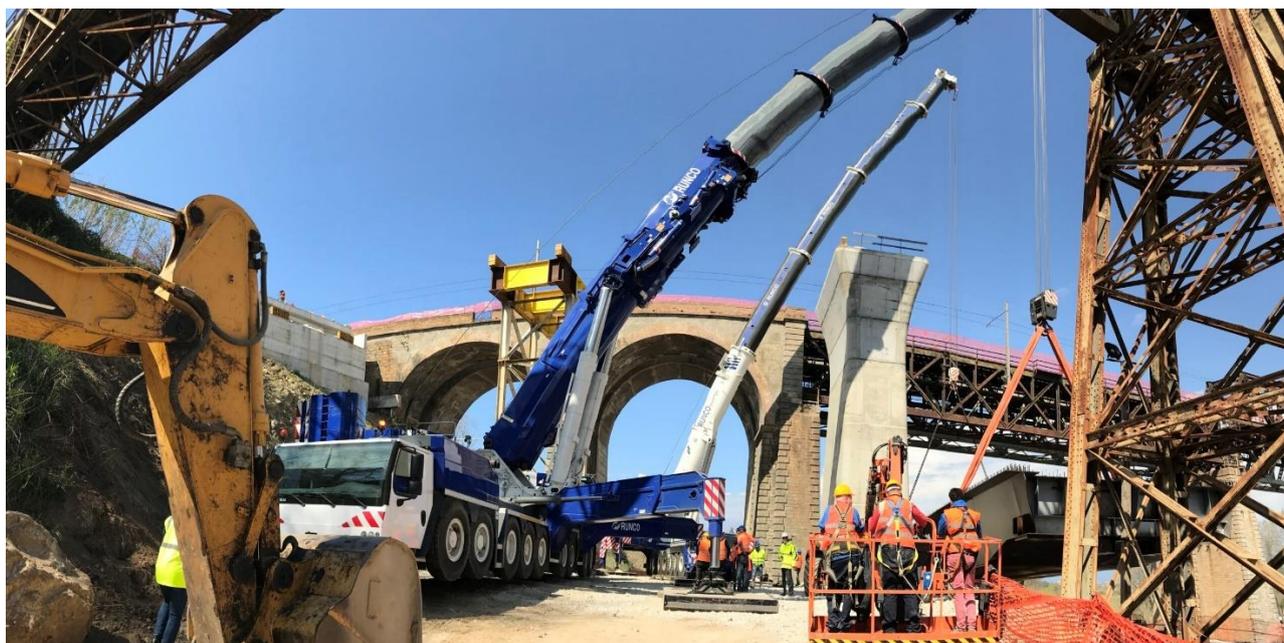
L'attenzione di Fadep non si rivolge solo a costruire opere adeguate alla loro destinazione d'uso, nei tempi richiesti, ma anche alla propria responsabilità d'impresa: opere costruite a regola d'arte, durevoli e sicure, utili per la collettività.

La certezza che ogni progetto verrà eseguito nei modi e nei tempi ottimali, che ogni imprevisto sarà affrontato e risolto nel modo più efficace, che ogni difficoltà verrà superata con un forte spirito di squadra. Seguendo questi principi, Fadep affronta il lavoro quotidiano per continuare a essere un'impresa affidabile.

Nel campo delle grandi costruzioni, l'innovazione tecnologica è tanto indispensabile quanto complessa. Richiede una grande propensione all'aggiornamento continuo dei processi organizzativi, sia sul piano progettuale sia su quello esecutivo, con grandi investimenti in tecnologie e attrezzature.

Il presente Codice Etico si pone l'obiettivo di rafforzare e comunicare gli impegni e le responsabilità della Società, nonché di uniformare i comportamenti dei propri collaboratori, al fine di rafforzare tale rapporto di fiducia con tutti i propri interlocutori.

Il Codice Etico dettaglia una serie di criteri di condotta ai quali deve essere improntata l'attività della Società, dei propri dipendenti e di tutti coloro che cooperano all'esercizio delle attività.



2. PRINCIPI GENERALI

2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico, approvato dall'Organo Amministrativo della Società, si rivolge agli amministratori, ai sindaci e ai dipendenti di Fadep e a tutti coloro che operano stabilmente o temporaneamente per conto della Società (d'ora innanzi, per brevità, "Destinatari") per il buon funzionamento, l'affidabilità e l'integrità della Società, delle proprie strategie e del proprio modello di *business*.

I Destinatari sono tenuti ad osservare le disposizioni del presente Codice Etico per tutta la durata del rapporto con la Società e degli impegni contrattuali con la stessa.

Gli amministratori si ispirano ai valori del presente Codice Etico nell'esercizio delle proprie attività e sono tenuti a seguirne i principi nel fissare gli obiettivi della Società, nel proporre e realizzare strategie, investimenti e progetti.

I soggetti apicali della Società sono tenuti ad osservare i contenuti del Codice Etico nello sviluppare i processi, nel proporre e realizzare le attività e le azioni necessari al perseguimento degli obiettivi della Società.

Al rispetto del Codice Etico devono ispirarsi i dipendenti nell'ambito della propria attività lavorativa, adeguando i propri comportamenti e le proprie azioni nel già dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti. In particolare, le norme del presente documento costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104¹ e 2105² del Codice Civile.

I collaboratori non legati ad alcun vincolo di subordinazione con Fadep, nonché i partner produttivi e commerciali che a diverso titolo sono coinvolti nelle relazioni d'affari con la Società sia in Italia che all'estero, sono tenuti, nell'ambito delle diverse relazioni, ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del Codice Etico.

Il Codice Etico ha validità sia in Italia che in tutti i Paesi in cui la Società opera, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui la Società è presente.

2.2. VALORI E PRINCIPI

Fadep si adopera anche per:

- il rispetto e la protezione dell'ambiente naturale in termini di prevenzione dell'inquinamento;
- l'uso sostenibile delle risorse naturali;
- il contenimento dei rifiuti prodotti durante le attività lavorative;

¹ L'art. 2104 del Codice Civile, rubricato "Diligenza del prestatore di lavoro", recita: *"Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende"*.

² L'art. 2105 del Codice Civile, invece, prevede l'obbligo di fedeltà da parte del lavoratore, stabilendo che: *"Il prestatore di lavoro non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio"*.

- il rispetto di tutti gli obblighi legislativi inerenti le tematiche ambientali;
- il rispetto degli aspetti ambientali concordati con i clienti o eventualmente stabiliti come standard aziendali.

Gli obiettivi da raggiungere in termini numerici vengono fissati di volta in volta nel documento di riesame del sistema.

Nell'ambito di tali valori, i principi nel seguito dettagliati rappresentano un patrimonio irrinunciabile e fondamentale della Società, che deve basare il proprio sviluppo su una reputazione solida e fedele ai valori che ispirano le strategie aziendali.

I Destinatari sono tenuti ad attenersi al più stretto rispetto di detti principi nell'esercizio delle proprie attività.

▪ **Legalità e onestà**

Fadep opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e dei principi di onestà e trasparenza. La Società rispetta le disposizioni normative vigenti in tutti i Paesi in cui opera.

Fadep riconosce notevole importanza e valore ai principi di ordine democratico e di libera determinazione politica cui si informa lo Stato, ostacolando qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato ad attività di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico dello stesso, o che possa costituire o essere collegato a reati transnazionali riconducibili all'associazione per delinquere, anche di tipo mafioso, ovvero al favoreggiamento personale.

Il perseguimento dell'interesse della Società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e onestà; anche per questo viene rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto o offerto, che possa essere inteso come strumento volto a influire sull'indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

Fadep è contraria alla violazione dei diritti umani, impegnandosi a rispettare rigorosamente le leggi e i regolamenti italiani e internazionali volti ad applicare embarghi o sanzioni a Paesi che non rispettino tali valori.

▪ **Sostenibilità e Responsabilità**

La sostenibilità, la responsabilità sociale di impresa di impresa sono al centro delle strategie di sviluppo di Fadep e orientano le modalità con cui la Società si interfaccia con tutti gli stakeholder di riferimento e definisce la propria comunicazione rispetto a informazioni non finanziarie.

L'uso sostenibile delle risorse naturali e il rispetto degli aspetti ambientali concordati con i clienti o eventualmente stabiliti come standard aziendali, rappresentano elementi imprescindibili di realizzazione delle strategie aziendali.

▪ **Professionalità, qualità, funzionalità e sicurezza dei prodotti**

Le attività della Società sono svolte con impegno e rigore professionale.

I servizi di Fadep sono caratterizzati da un elevato livello di qualità, che investe tutte le fasi di realizzazione degli stessi, dalla ricerca alla progettazione, dalla prototipazione ai controlli in fase di ingegnerizzazione, fino al lancio del prodotto sul mercato.

La funzionalità e l'attenzione alle esigenze del consumatore caratterizzano tutto il processo produttivo, con l'obiettivo di rendere sempre disponibili prodotti e servizi conformi alle norme, sicuri, eleganti, di semplice utilizzo e orientati al rispetto dell'ambiente.

La professionalità di riflette anche nell'organizzazione aziendale e nei rapporti con la filiera produttiva e distributiva.

I rapporti tra i dipendenti, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri comportamentali di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Le relazioni con i fornitori italiani ed esteri, con i partner commerciali, con gli agenti e coi distributori sono caratterizzate da trasparenza e correttezza e sono volte ad assicurare i più alti standard qualitativi dei prodotti/servizi di Fadep.

- ***Dignità, uguaglianza e non discriminazione***

La Società, nel rispetto del principio di buona fede, opera con imparzialità nell'esercizio della propria attività, impiegando altresì una composizione ed una struttura organizzativa che garantiscono il principio di indipendenza di giudizio e l'assenza di qualunque interesse, commerciale e finanziario, che possa determinare conflitti di interesse, comportamenti di parte, trattamenti di favore e disparità. Nelle relazioni lavorative e nelle decisioni aziendali, la Società evita ogni discriminazione in base all'età, alla lingua, all'identità e all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e sindacali ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Fadep rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo. La Società crede alle pari-opportunità nel lavoro, evita ogni discriminazione di genere e promuove la valorizzazione del ruolo femminile nei diversi contesti organizzativi aziendali.

- ***Tutela delle informazioni, della privacy e delle informazioni riservate***

La Società assicura, in conformità alle disposizioni di legge vigenti, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, impegnandosi a proteggere i dati riservati, sensibili o personali dei collaboratori o dei soggetti terzi.

La Società, nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e delle prescrizioni introdotte dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), assicura il corretto trattamento dei dati personali e particolari di cui venga in possesso.

- ***Lealtà, correttezza e buona fede***

La Società agisce secondo correttezza e buona fede.

Ogni dipendente e collaboratore deve agire lealmente, uniformando la propria attività ai principi di correttezza ed integrità e rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti.

Le attività della Società sono improntate al rispetto, alla cooperazione e alla reciproca collaborazione con tutti i propri interlocutori.

Nelle stesse devono evitarsi situazioni dove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi.

- ***Rispetto delle persone e valore delle competenze***

Fadep tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il valore delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

Fadep crede nelle differenze culturali, come fattore determinante nello sviluppo di proficue relazioni di business a livello nazionale e internazionale.

▪ ***Tutela della sicurezza, della salute e dell'ambiente***

L'ambiente è un bene primario che la Società si impegna a salvaguardare.

Fadep gestisce le proprie attività nel rispetto dell'ambiente e delle vigenti normative in tema di protezione ambientale, salvaguardando l'ambiente circostante e contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio.

La Società si impegna a raggiungere e mantenere i più elevati standard di salute e sicurezza e garantisce l'adozione delle necessarie misure di prevenzione contro infortuni e malattie sul lavoro, nel pieno rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 81/2008 (Testo Unico della Sicurezza) e delle altre normative vigenti in materia.

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

▪ ***Rapporti con il territorio***

Il territorio in cui Fadep opera è da sempre un elemento di valorizzazione della storia e della cultura aziendale.

La Società si impegna a tenere conto, nei propri programmi di sviluppo, delle esigenze della comunità nel cui territorio è insediata, con l'obiettivo di contribuire al suo sviluppo economico, sociale e civile, nonché alla sua valorizzazione.

Fadep coltiva in modo positivo e proattivo le relazioni con il proprio tessuto territoriale di riferimento e la collaborazione con tutti gli attori che vi operano.

▪ ***Tutela del diritto d'autore e della proprietà intellettuale e industriale***

Nello svolgimento della propria attività, la Società garantisce il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale e industriale di terze parti e di quelli concernenti i marchi, i disegni industriali e i segni distintivi, condannando e contrastando ogni possibile forma di contraffazione.

Parimenti la Società tutela i propri marchi, i propri brevetti e, più in generale, i propri diritti di proprietà industriale e intellettuale.

Nelle pubblicazioni e nelle azioni comunicative della Società è vietato l'uso e la riproduzione di materiali o contenuti (ad es. fotografie, immagini, brani musicali o composizioni audiovisive, ecc.) comunque protetti dal diritto d'autore altrui, salvo quanto autorizzato dagli accordi di licenza/utilizzo previamente conseguiti con i titolari di detti diritti.

▪ ***Rispetto della concorrenza e correttezza nella comunicazione***

Fadep tutela il valore della leale concorrenza sul mercato.

La Società orienta la propria attività alla soddisfazione delle richieste dei propri clienti e dei propri consumatori, ricercando costantemente i più elevati standard di qualità dei propri prodotti.

Fadep si astiene da comportamenti collusivi, predatori o abusivi sul mercato e impronta la propria comunicazione a criteri di chiarezza, trasparenza e correttezza, evitando comunicazioni che possano indurre nel consumatore confusione o erronea interpretazione delle caratteristiche e delle funzionalità dei prodotti aziendali.

Fadep previene il più possibile situazioni di erroneo utilizzo dei propri prodotti, valutando, fin dalla fase di ricerca, progettazione e sviluppo i rischi ad esse associati.

▪ ***Rapporti con le Istituzioni, gli Enti accreditati e la Pubblica Amministrazione***

Fadep gestisce i rapporti con la pubblica amministrazione e con le istituzioni nel rispetto dei principi di legalità, onestà, trasparenza e chiarezza, rispettando la legislazione vigente in tutti i Paesi in cui opera.

Agli stessi principi sono ispirati i rapporti con gli Enti incaricati di effettuare attività di ispezione, omologazione, certificazione e verifiche di qualità sui prodotti aziendali.

▪ ***Trasparenza e veridicità delle informazioni, del bilancio e delle comunicazioni sociali***

Nella gestione delle diverse attività aziendali, Fadep fornisce informazioni complete, trasparenti ed accurate.

La Società assicura, nel rispetto della normativa vigente, che siano rispettati i principi di trasparenza, veridicità e completezza riguardo qualunque documento nel quale si evidenzino elementi economici, patrimoniali o finanziari, relativi alla Società stessa.

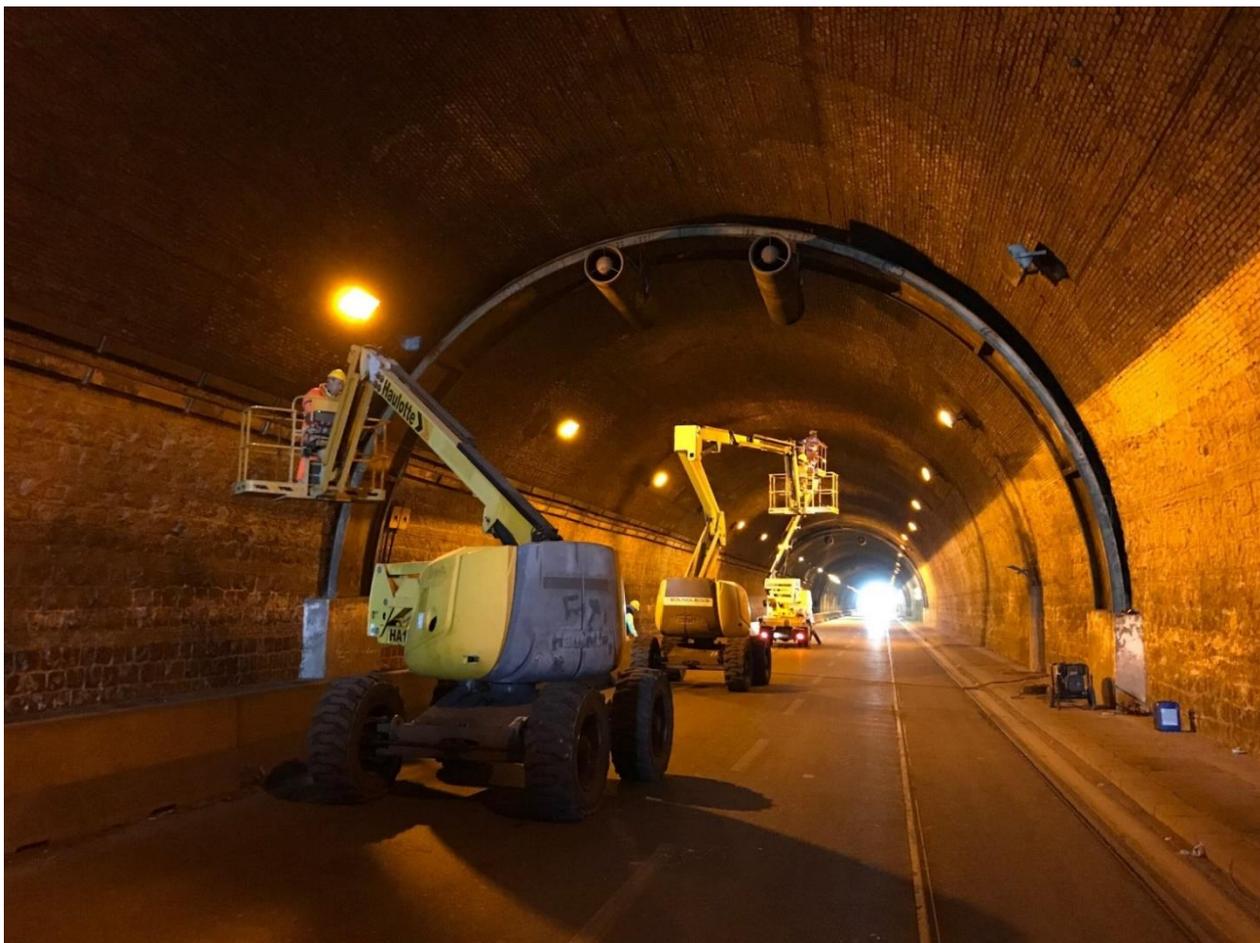
2.3 RAPPORTI CON IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. N. 231/2001

Oltre al presente Codice Etico, la Società ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 (di seguito anche solo "Modello").

Il Codice Etico ha una portata di carattere generale e rappresenta uno strumento adottato in via autonoma da parte della Società, anche se richiama principi di comportamento rilevanti ai fini del Modello.

Il presente Codice Etico rispetta, ai fini del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (D. Lgs. 231/2001), i requisiti previsti dalle "Linee Guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001" redatte da Confindustria.

A questo proposito, mentre il Codice Etico indirizza la generalità dei comportamenti dei Destinatari dello stesso, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, inteso come strumento con specifica finalità e rilevanza ai sensi del D. Lgs. 231/01, risponde alle specifiche prescrizioni contenute nel Decreto, finalizzate a prevenire la commissione di particolari tipologie di reati per fatti che, apparentemente commessi a interesse/vantaggio della Società, possono far sorgere a carico della stessa una responsabilità amministrativa da reato in base alle disposizioni del Decreto medesimo.



3. CRITERI DI CONDOTTA

Nel seguito sono indicati i criteri di condotta che tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare.

3.1 CRITERI DI CONDOTTA GENERALI

3.1.1 Gestione delle informazioni

Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai Destinatari nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate e opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno che all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le informazioni riservate possano essere:

- piani aziendali, strategici, economici/finanziari, commerciali, gestionali, operativi;
- progetti e investimenti;
- dati relativi al personale;
- indicatori aziendali, di prestazione e di produttività;
- accordi societari e commerciali;
- informazioni protette da diritti di proprietà intellettuale o industriale, *know-how* relativo alla produzione, allo sviluppo e alla commercializzazione di prodotti o servizi;

- banche dati aziendali.

I Destinatari, nel trattare tali dati e informazioni, deve prestare la massima attenzione e riservatezza, evitando di rivelare informazioni riservate della Società.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare le informazioni riservate per scopi diversi da quelli legati allo svolgimento della propria attività e devono:

- acquisire e trattare i dati e le informazioni nel rispetto delle specifiche procedure aziendali;
- conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- comunicare i dati stessi solo avendone esplicita autorizzazione da parte dei responsabili a ciò preposti, comunque assicurandosi che gli stessi siano divulgabili;
- assicurarsi che non sussistano vincoli assoluti o relativi alla divulgabilità delle informazioni riguardanti i terzi e, se del caso, ottenere il loro consenso.

Tutte le informazioni a disposizione della Società sono trattate nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati, con particolare osservanza delle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016, che tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare.

3.1.2 Donazioni, Regali, omaggi, benefici

Ai Destinatari è fatto espresso divieto di distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale, che consente solo omaggi di modico valore.

In particolare, è vietato riconoscere omaggi o regalie eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolte ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale.

Nello specifico, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri (anche in quei paesi in cui l'elargizione di doni rappresenta una prassi diffusa), ovvero a dipendenti o collaboratori di Enti coinvolti in attività di ispezione, omologazione, certificazione o verifica delle caratteristiche tecnico qualitative dei prodotti, o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

Anche eventuali prodotti aziendali rilasciati a titolo di campione od omaggio si caratterizzano sempre per il rispetto del principio di modico valore, sia unitario, che complessivo nel caso di omaggio / campione caratterizzato da più prodotti aziendali.

Agli Amministratori, ai soggetti apicali e ai dipendenti è consentito accettare doni o altre forme di omaggio da parte di soggetti terzi che intrattengono o potrebbero potenzialmente intrattenere rapporti con la Società, nei limiti delle normali relazioni di cortesia e solo se di modico valore.

È fatto divieto di accettare doni sotto forma di denaro o di beni facilmente convertibili in denaro.

Nel caso in cui si ricevesse un omaggio non rispondente ai criteri di cui sopra, lo stesso deve essere rifiutato.

Fadep può decidere di effettuare donazioni o elargizioni liberali ad associazioni, enti-no profit, enti territoriali o di altra natura, volte a sostenere progetti caratterizzati da un elevato contenuto culturale, sociale o etico o di promozione territoriale.

In quest'ultimo caso le donazioni dovranno essere effettuate direttamente dalla Società, con decisioni di livello apicale attuate nel rispetto iter deliberativi previsti e solo nei confronti di Enti dotati della necessaria credibilità e affidabilità reputazionale.

È da intendersi, pertanto, vietata qualunque donazione in denaro a persone fisiche.

3.1.3 Comunicazione e rapporti con i mezzi di informazione

Ogni comunicazione all'esterno dell'organizzazione di documenti e informazioni di qualsiasi natura e in qualsivoglia forma riguardanti Fadep, deve avvenire nel rispetto delle leggi e delle pratiche di condotta professionale vigenti, deve essere realizzata con trasparenza e chiarezza e deve essere espressamente autorizzata dai responsabili aziendali a ciò preposti.

È vietata la divulgazione di notizie false, tendenziose o riservate riguardanti la Società, i suoi dipendenti o i suoi collaboratori.

I Destinatari sono tenuti a rispettare tali criteri di condotta ed evitare comportamenti volti ad acquisire atteggiamenti di favore da parte degli organi di informazione e stampa.

3.2 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI

3.2.1 Selezione del personale

Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione e la valutazione del personale sono effettuate nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Il dipartimento aziendale che presidia la gestione del personale, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per favorire le pari opportunità ed evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

3.2.2 Costituzione del rapporto di lavoro

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro che non sia conforme alle vigenti norme di legge ed alle norme dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili.

Alla costituzione del rapporto di lavoro, ogni collaboratore riceve informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, elementi normativi e retributivi, norme e procedure da rispettare.

3.2.3 Gestione delle risorse umane

Fadep è consapevole che la dedizione e la professionalità dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire i propri obiettivi.

La Società si impegna a sviluppare le capacità, le competenze e il potenziale di ciascun dipendente, nel rispetto del divieto di discriminazioni di genere e di valorizzazione delle pari opportunità e del lavoro femminile.

Fadep offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità di crescita professionale, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

I Responsabili aziendali a ciò preposti devono:

- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente;
- provvedere a gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni.

La Società si attende che i dipendenti, ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

Fadep rifiuta atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori e interviene per impedirli.

3.2.4 Integrità e tutela della persona, salute e sicurezza

Fadep investe il proprio ruolo nella tutela delle condizioni di lavoro e nella protezione dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, evitando che questi subiscano illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

La Società si impegna a tutelare l'integrità morale dei dipendenti e dei collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. È richiesta la collaborazione di tutti i dipendenti al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

Non sono ammesse discriminazioni, molestie e offese sessuali, personali o di altra natura.

La Società assicura il rispetto del divieto generale di fumare sui luoghi di lavoro nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa.

Fadep, nello svolgimento della propria attività, garantisce il pieno rispetto delle normative in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare ma non esclusivo riferimento al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., mediante l'analisi, il monitoraggio, la prevenzione e la gestione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale.

I Destinatari sono tenuti a mettere in atto e rispettare tutte le misure di prevenzione e sicurezza previste.

3.2.6 Tutela della privacy

La Società garantisce il pieno rispetto delle prescrizioni normative in materia di riservatezza dei dati personali e tutela della privacy, adottando gli *standard* previsti dalla legge (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Reg. EU 679/2016 – GDPR) per il trattamento dei dati.

Con particolare riferimento al trattamento dei dati personali dei lavoratori, la Società mette in atto specifiche cautele volte a informare gli stessi sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, sulle modalità di trattamento e sugli ambiti di comunicazione.

I Destinatari sono tenuti a mettere in atto tutte le misure e le cautele previste e a non utilizzare i dati per scopi non connessi con l'esercizio dell'attività loro affidata.

3.2.7 Protezione e uso del patrimonio aziendale

Il patrimonio aziendale è costituito da beni fisici materiali (ad esempio computer, stampanti, attrezzature, autovetture, immobili, infrastrutture) e beni immateriali (ad es. marchi, brevetti, etc.). La conservazione del patrimonio è un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi sociali. I Destinatari, nell'espletamento delle proprie attività aziendali, devono proteggere i beni aziendali e impedirne l'uso fraudolento o improprio.

L'utilizzo dei beni aziendali da parte dei Destinatari deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle attività aziendale o agli scopi autorizzati dai responsabili a ciò preposti.

3.2.8 Uso dei sistemi informativi

La Società adotta politiche di gestione dei sistemi informativi per garantire la sicurezza delle applicazioni, dei dati e delle apparecchiature.

I Destinatari sono tenuti a:

- rispettare ed applicare tali politiche, con particolare ma non esclusivo riferimento alla gestione e alla protezione delle password di accesso ai sistemi;
- non duplicare abusivamente il software e le applicazioni installate sui sistemi;
- non installare sui sistemi software o applicativi senza averne preventiva autorizzazione dalle Funzioni preposte;
- non accedere ai sistemi informativi senza averne preventiva autorizzazione dalle Funzioni aziendali preposte;
- non porre in essere comportamenti che possano mettere a rischio la sicurezza, l'integrità o la fruibilità dei dati.

3.3. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I CLIENTI E CON I FORNITORI

3.3.1 Rapporti con i clienti

I rapporti negoziali e le comunicazioni ai clienti sono improntati alla disponibilità e al rispetto dei principi di correttezza, professionalità e trasparenza.

Il comportamento dei dipendenti e di tutti i collaboratori della Società verso la clientela deve rispondere ai suddetti principi ed essere indirizzato alla fornitura di servizi di alta qualità che soddisfino le ragionevoli aspettative e necessità della stessa.

Fadep si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti.

I contratti e le comunicazioni con tali soggetti devono essere chiari, semplici, completi e conformi alle normative vigenti.

È vietato l'utilizzo di strumenti pubblicitari ingannevoli e non veritieri.

3.3.2 Rapporti con i fornitori

La qualità dei fornitori della Società si riflette sulla qualità dei prodotti e servizi di Fadep.

Per tale motivo nei processi di selezione e qualificazione dei fornitori viene attribuita grande attenzione ai criteri con cui il fornitore è in grado di assicurare la qualità delle proprie forniture, il rispetto delle vigenti normative nazionali e internazionali e i controlli di natura regolatoria.

Le forniture sono analizzate e controllate secondo rigorosi processi di controllo qualità.

Gli acquisti sono improntati al criterio generale di collaborazione coi fornitori e pari opportunità per gli stessi.

La qualificazione e scelta del fornitore è improntata alla ricerca della massima qualità della prestazione.

Nei rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi è fatto obbligo ai Destinatari:

- di osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;
- di non precludere aprioristicamente ad alcuna azienda interessata, che dimostri di essere in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura adottando nella selezione criteri di valutazione oggettivi e documentabili, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- di osservare le condizioni contrattualmente previste, mantenendo un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
- di verificare che i fornitori dispongano di mezzi, anche finanziari, strutture e capacità adeguate alle esigenze della Società.

Il rispetto della normativa in materia di diritto del lavoro, di salute e sicurezza da parte del fornitore è considerato elemento essenziale e imprescindibile nell'ambito della relazione di fornitura, sia in Italia che nei paesi esteri in cui la Società opera.

Fadep si aspetta che tutti i propri fornitori e partner garantiscano il rispetto delle vigenti norme italiane ed estere in materia di divieto di lavoro irregolare, divieto di sfruttamento del lavoro e di utilizzo illecito del lavoro minorile. Fadep condanna qualsiasi comportamento da parte dei propri fornitori contrario ai principi e agli adempimenti richiamati da dette normative.

3.4 CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA COLLETTIVITA' E CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

3.4.1 Salvaguardia dell'ambiente come bene collettivo

Le attività svolte di Fadep sono gestite nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione ambientale.

Le attività gestionali devono fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia dell'ambiente e le strategie aziendali devono tenere in considerazione lo sviluppo di processi caratterizzati da una sempre maggiore attenzione alla sicurezza ambientale.

I Destinatari, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi e di salvaguardia dell'ambiente.

3.4.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

Fadep non eroga contributi, diretti od indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati con i quali può ravvisarsi un conflitto di interessi.

La Società si astiene, inoltre, dall'effettuare qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici.

3.4.3 Sponsorizzazioni

Fadep può aderire a richieste di sponsorizzazione limitatamente a proposte provenienti da Enti o Associazioni che presentino un elevato valore socioculturale o di promozione territoriale e che siano comunque in linea con i valori e le strategie aziendali.

Le attività di sponsorizzazione possono essere destinate solo ad iniziative proposte da soggetti di adeguata credibilità, che presentino caratteristiche di qualità e originalità.

In ogni caso, la Società, nella valutazione delle proposte a cui aderire, presta attenzione verso ogni possibile conflitto di interesse.

Le richieste di contributo o sponsorizzazione devono essere autorizzate dai vertici aziendali nel rispetto delle vigenti procedure aziendali.

3.4.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione, nonché di eventuali visite ed ispezioni effettuate dalla stessa

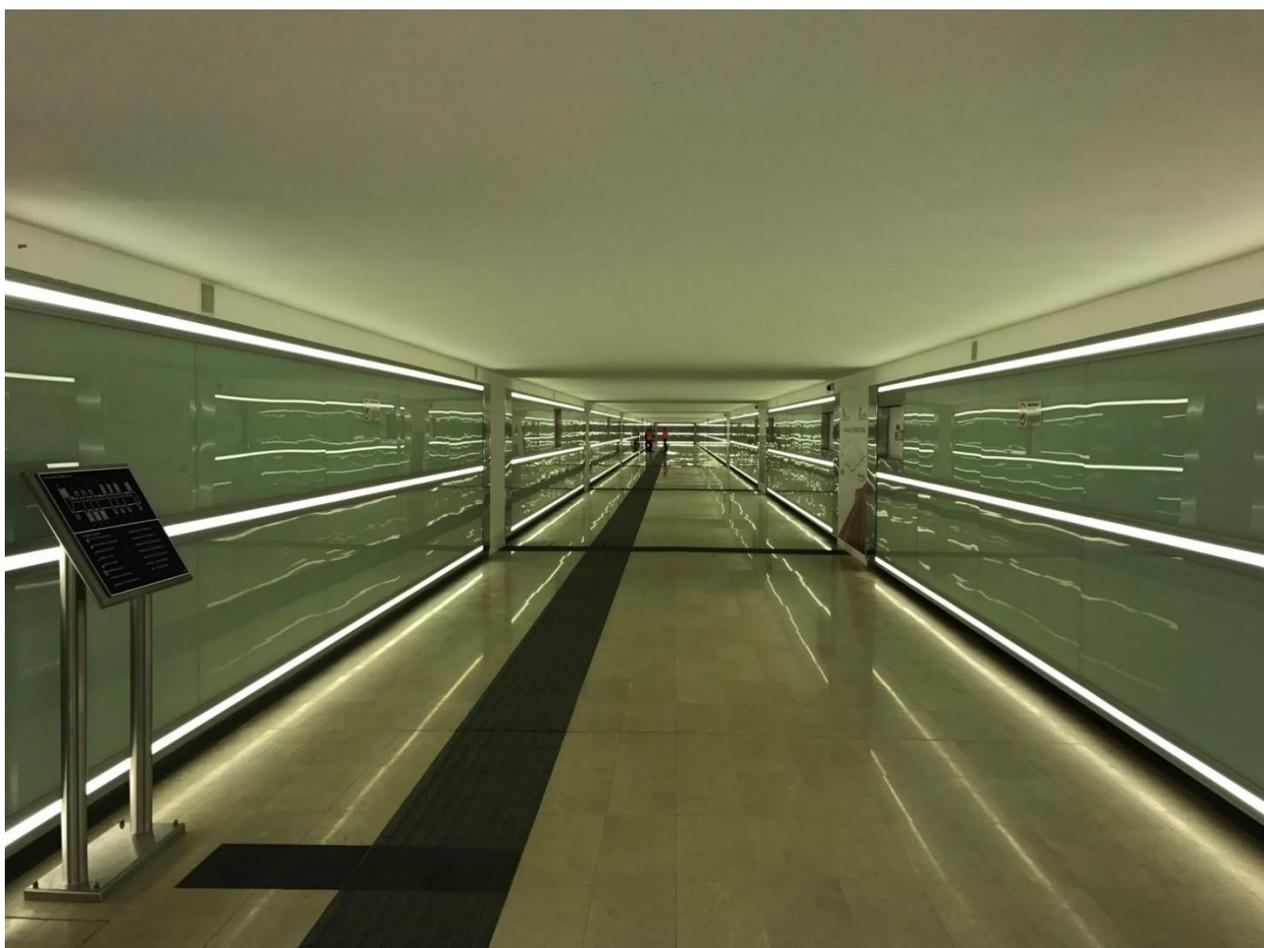
Nel caso di rapporti con la Pubblica Amministrazione, necessari alla gestione delle attività aziendali, gli stessi sono riservati esclusivamente ai soggetti a ciò delegati dalla Società con esplicito mandato e non devono creare conflitti di interesse.

I rapporti devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza e tali da non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti da parte dei soggetti istituzionali privati e pubblici con i quali si intrattengono relazioni a vario titolo.

La Società si impegna a garantire il rispetto delle vigenti normative in ogni rapporto di interlocuzione con la Pubblica Amministrazione, e a non offrire, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro o altre utilità indebite a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio al fine di influenzare la loro attività nell'espletamento dei propri doveri.

Fadep si impegna ad osservare scrupolosamente le regole dettate dalle Autorità per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi con la propria attività.

I Destinatari devono rispettare tali criteri di condotta, ottemperare, per quanto di eventuale propria competenza, alle richieste degli organismi regolatori o di vigilanza e prestare con trasparenza e disponibilità il proprio supporto nel corso delle attività ispettive.



4. TRASPARENZA CONTABILE E INFORMATIVA

Le operazioni e le transazioni devono essere correttamente registrate nel sistema contabile aziendale, nel rispetto dei criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili.

Le operazioni contabilizzate devono essere autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue.

La Società rispetta la normativa, i principi, le regole e gli adempimenti contabili, amministrativi e fiscali vigenti in Italia e negli altri Paesi in cui può operare.

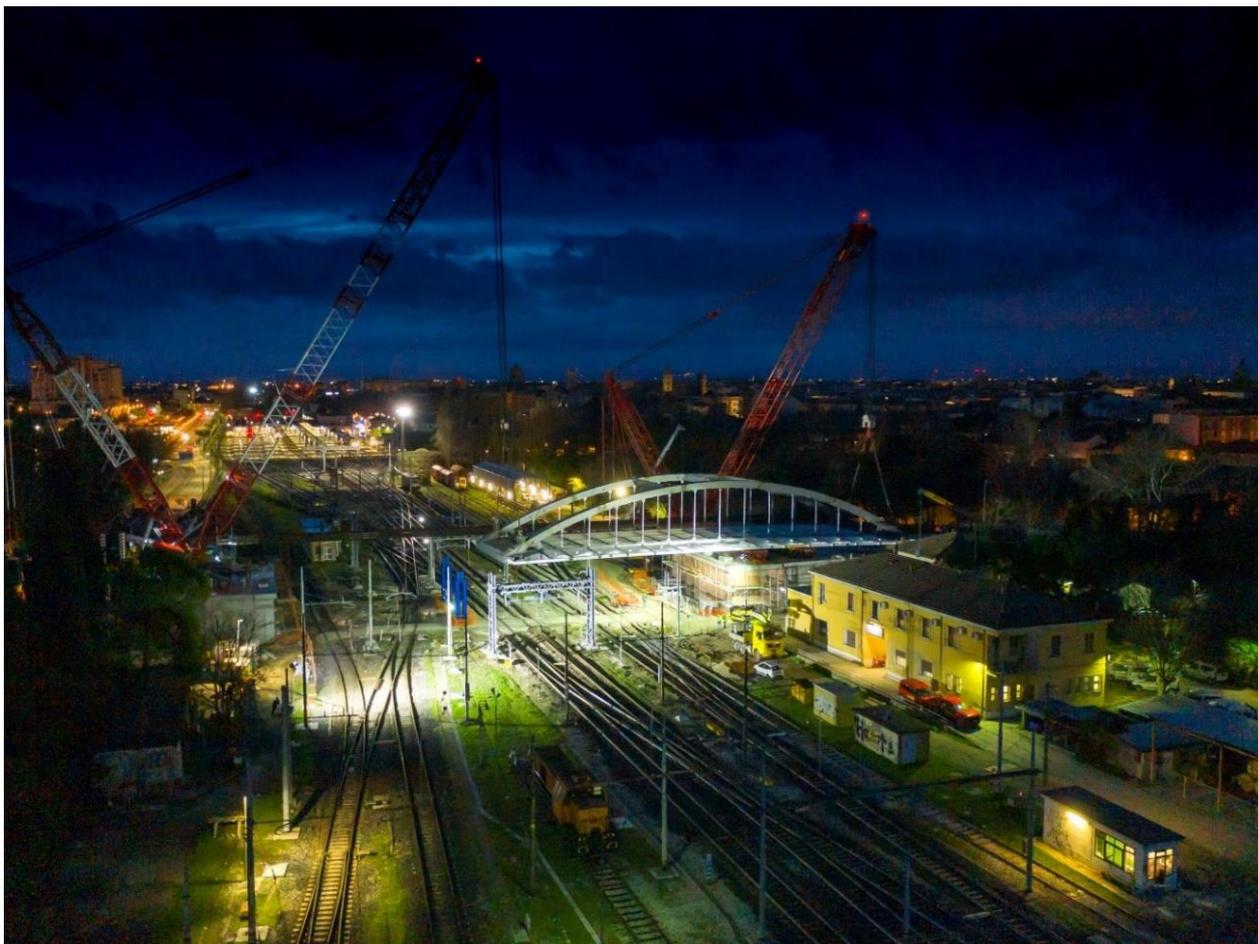
La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Per ogni operazione o transazione deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. Le Funzioni aziendali preposte fanno in modo che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

I Destinatari si impegnano a rispettare i principi di trasparenza, professionalità e massima collaborazione nelle relazioni con i sindaci e con le società che effettuano la revisione contabile.



5. DISPOSIZIONI

La Società assicura la diffusione del Codice Etico e degli adeguati strumenti conoscitivi e di chiarimento circa i contenuti dello stesso ai Destinatari.

I Destinatari, nel già dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, hanno il dovere di conoscere le disposizioni del Codice Etico e di adeguare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e alle regole di condotta previste dal Codice Etico.

In particolare, tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute sono ispirate alla massima correttezza gestionale, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale, alla chiarezza e verità nei riscontri contabili e al rispetto del principio di legalità.

Ai Destinatari è fatto divieto di tenere comportamenti in qualsiasi modo contrari alle disposizioni del Codice Etico.

I Destinatari sono tenuti a considerare prioritario l'interesse aziendale. Nella conduzione di qualsiasi attività si devono evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi, intendendosi per tali le situazioni nelle quali il soggetto persegua un interesse diverso da quello della Società o compia attività che possano interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'interesse della stessa, ovvero si avvantaggi personalmente di opportunità di affari o agisca in contrasto con i doveri fiduciari legati alla sua posizione.



6. CONTROLLO E VIOLAZIONI DEL CODICE

6.1 CONTROLLO SUL CODICE ETICO

Il controllo sul Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza.

A tale Organismo, così come definito nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato dalla Società, oltre alle specifiche funzioni indicate nel Modello, è attribuito il compito di verificare il rispetto del Codice Etico, di ricevere e analizzare le eventuali segnalazioni di violazione del Codice e di segnalare al Consiglio di Amministrazione l'opportunità di procedere ad aggiornamenti dello stesso.

6.2 VIOLAZIONI

In caso di violazioni, la Società adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse e laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali, provvedimenti disciplinari nel rispetto del quadro normativo vigente.

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del Codice Civile.

Violazioni del Codice Etico costituiscono pertanto inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare con tutte le conseguenze previste in conformità alla normativa vigente e al contratto collettivo nazionale di lavoro applicato.

In caso di violazione da parte dei Dirigenti si applicheranno le misure più idonee in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale.

In caso di violazione da parte di chi costituisce l'Organo Amministrativo della Società, l'Organismo di Vigilanza informerà il Collegio Sindacale che dovrà assumere le opportune iniziative ai sensi di legge, coinvolgendo, ove necessario, l'Assemblea.

In caso di violazione da parte di uno o più Sindaci, l'Organismo di Vigilanza informerà l'intero Collegio Sindacale e l'Organo Amministrativo, i quali prenderanno gli opportuni provvedimenti tra cui, ad esempio, la convocazione dell'Assemblea dei Soci al fine di adottare le misure più idonee previste dalla Legge.

Comportamenti contrari al Codice Etico da parte di collaboratori, fornitori o partner commerciali potranno determinare l'applicazione di penali o, nel caso di grave inadempimento, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora dagli stessi derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

6.3 SEGNALAZIONI

Ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico può essere segnalata attraverso il sistema di gestione delle segnalazioni (c.d. whistleblowing) istituito dalla Società, disciplinato dalla "procedura whistleblowing" e disponibile sul sito web di Fadep www.fadepsrl.it nella sezione "whistleblowing".

Qualora la segnalazione rientri nei parametri soggettivi o oggettivi previsti dal D. Lgs. 24/2023 la stessa sarà gestita in applicazione di tutte le misure previste dal citato decreto.
Per approfondimenti si invita a consultare la "procedura whistleblowing" disponibile nella sezione del sito web aziendali sopra riportato.



7. ENTRATA IN VIGORE E MODALITA' DI MODIFICA

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla data della sua adozione da parte dell'Organo Amministrativo di Fadep Srl.

Ogni variazione o integrazione deve essere approvata dallo stesso Organo Amministrativo.